



PROVVEDIMENTO N.26/2018 DELL'AMMINISTRATORE UNICO

OGGETTO: “RELAZIONE IN ORDINE AL RAGGIUNGIMENTO NEL PRIMO SEMESTRE 2018 DEGLI OBIETTIVI GESTIONALI ASSEGNATI DAL COMUNE DI BRESCIA INERENTI ALLA TEMATICA DEL PERSONALE E CONSEGUENTI DELIBERAZIONI”

La Capogruppo, con lettera del 30.03.2018 (PG: 0003677/18) ha trasmesso alla Società la nota con la quale il Comune di Brescia ha comunicato gli obiettivi gestionali per l'esercizio 2018, di carattere sia generale sia specifico, assegnati a tutte le società del Gruppo.

Per quanto concerne gli obiettivi assegnati alla Società in tema di personale ex art. 19 del D.Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii., il Comune di Brescia ha richiesto quanto segue:

“Con riferimento all'art. 19 D.Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii. “gestione del personale” si chiede la pubblicazione sul sito istituzionale della società dei provvedimenti con i quali sono stati stabiliti criteri e modalità per il reclutamento del personale.

Inoltre, in relazione al contenuto del comma 5 dello stesso art. 19, si chiede un contenimento o una razionalizzazione delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle del personale, rispetto all'esercizio precedente. Anche in questo caso dovranno essere dettagliatamente rendicontati gli interventi posti in essere e i risultati raggiunti anche con riferimento alle risultanze di bilancio.

In continuità con la deliberazione G.C. 616/2014, le nuove assunzioni di personale, sia a tempo determinato che indeterminato, dovranno essere precedute da specifica preventiva autorizzazione rilasciata dal Comune”.

In merito al grado di raggiungimento di tale obiettivo, la Società, in conformità a quanto previsto dall'art. 19 del D.Lgs. 175/2016, ha pubblicato sul sito internet del Gruppo Brescia Mobilità, www.bresciamobilita.it, sezione “Società Trasparente” i seguenti provvedimenti:

(a) “Regolamento per il reclutamento del personale di Brescia Trasporti S.p.A.” avente ad oggetto i criteri e le modalità per il reclutamento del personale da parte della Società;

(b) “Regolamento di Brescia Trasporti S.p.A. per il conferimento di incarichi di collaborazione a soggetti esterni” che definisce e disciplina – nel rispetto della normativa vigente ed applicabile in materia come coerentemente interpretata dalla giurisprudenza – i presupposti, i limiti, i criteri e le modalità per il conferimento da parte della Società a soggetti esterni alla medesima (i) degli incarichi individuali di collaborazione con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, ai sensi della normativa vigente ed applicabile in materia, (ii) degli incarichi individuali professionali con contratto di lavoro autonomo, ai sensi della normativa vigente ed applicabile in materia.

In relazione al contenuto del co. 5 del medesimo art. 19, si richiama la nota della Società del 22.03.2018 (PG: 0001999/18).

Posto quanto sopra premesso, è stata predisposta una bozza di relazione per la Capogruppo di attestazione in ordine al raggiungimento, nel primo semestre 2018, dello specifico obiettivo gestionale assegnato dal Comune di Brescia inerente alla tematica del personale, secondo i contenuti sopra rappresentati.

Tutto ciò premesso, l'Amministratore Unico

DELIBERA

- (i) di prendere atto del buon grado di raggiungimento dello specifico obiettivo gestionale inerente alla tematica del personale assegnato dal Comune di Brescia alla Società nel primo semestre 2018;
- (ii) di approvare la relazione da trasmettere alla Capogruppo per il successivo inoltro al Comune di Brescia;
- (iii) di disporre la pubblicazione sul sito internet del Gruppo Brescia Mobilità del presente provvedimento secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e come indicato dal Comune di Brescia.

Brescia, 6 settembre 2018

