



## PROVVEDIMENTO N.9/2020 DELL'AMMINISTRATORE UNICO

**OGGETTO: "RELAZIONE IN ORDINE AL RAGGIUNGIMENTO NELL'INTERO ESERCIZIO 2019 DEGLI OBIETTIVI GESTIONALI ASSEGNATI DAL COMUNE DI BRESCIA INERENTI ALLA TEMATICA DEL PERSONALE E CONSEGUENTI DELIBERAZIONI"**

La Capogruppo, con lettera del 29.03.2019 (PG: 0003685/19) ha trasmesso alla Società la nota con la quale il Comune di Brescia ha comunicato gli obiettivi gestionali per l'esercizio 2019, di carattere sia generale sia specifico.

Si rimanda allo specifico provvedimento per quanto attiene al raggiungimento, nell'intero esercizio 2019, degli obiettivi assegnati alla Società, ad eccezione dello specifico obiettivo gestionale in tema di personale, ex art. 19 del D.Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii., oggetto del presente provvedimento ed individuato dal Comune di Brescia come segue:

***"In relazione al contenuto del comma 5 dell'art. 19 d.lgs. 175/2016 e ss.mm.ii., si chiede un contenimento o una razionalizzazione delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle del personale, rispetto all'esercizio precedente. Anche in questo caso dovranno essere dettagliatamente rendicontati gli interventi posti in essere e i risultati raggiunti anche con riferimento alle risultanze di bilancio. In continuità con la deliberazione G.C. 616/2014, le nuove assunzioni di personale, sia a tempo determinato che indeterminato, dovranno essere precedute da specifica preventiva autorizzazione rilasciata dal Comune"***

Si ricorda che con Provvedimento n.21 del 2.09.2019 la società ha preso atto del buon grado di raggiungimento dello specifico obiettivo gestionale inerente alla tematica del personale assegnato alla Società nel primo semestre dell'esercizio 2019 ed ha trasmesso la relativa relazione alla Capogruppo per il successivo inoltro al Comune.

Con riferimento a quanto richiesto dall'art. 19 del D.Lgs. 175/2016, "gestione del personale", si ricorda che la Società ha pubblicato sul sito internet del Gruppo Brescia Mobilità, [www.bresciamobilita.it](http://www.bresciamobilita.it), sezione "Società Trasparente" il "Regolamento per il reclutamento del personale di Brescia Trasporti s.p.A." ed il "Regolamento di Brescia Trasporti S.p.A. per il conferimento di incarichi di collaborazione a soggetti esterni".

Con riferimento alla richiesta di contenimento delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle del personale, si conferma che è stata attuata una generale razionalizzazione delle spese di funzionamento, rispetto all'esercizio precedente, ivi comprese quelle del personale, come da relazione – depositata agli atti della società – da trasmettersi alla Capogruppo, affinché la stessa possa procedere all'invio al Comune.

Tutto ciò premesso, l'Amministratore Unico

### DELIBERA

- (i) di prendere atto del buon grado di raggiungimento dello specifico obiettivo gestionale inerente alla tematica del personale assegnato dal Comune di Brescia alla Società nell'intero esercizio 2019;
- (ii) di approvare la relazione da trasmettere alla Capogruppo per il successivo inoltro al Comune di Brescia;

(iii) di disporre la pubblicazione sul sito internet del Gruppo Brescia Mobilità del presente provvedimento secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e come indicato dal Comune di Brescia.

Brescia, 14 aprile 2020

