



## PROVVEDIMENTO N. 11/2018 DELL'AMMINISTRATORE UNICO

### OGGETTO: NOTA DEL COMUNE DI BRESCIA DEL 26.02.2018 (PROT. N. 0038928/2018) E CONSEGUENTI DELIBERAZIONI

Premesso che:

la Società, in data 27.02.2018, ha ricevuto da parte della Capogruppo la nota del Comune di Brescia del 26.02.2018, agli atti della Società, con la quale – per le ragioni rappresentate nella nota medesima – si richiede alla Società:

- a) di integrare la ricognizione del personale in servizio al 30.09.2017, di cui all'art. 25 del D.Lgs. 175/2016, effettuata dalla Capogruppo, estendendola anche alle società dalla stessa partecipate;
- b) di comunicare l'applicazione delle previsioni di cui all'art. 19 del D.Lgs. 175/2016 con riferimento al tema del contenimento del complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle del personale, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale;
- c) di integrare l'esito della ricognizione di cui alla lett. a) con le informazioni riguardanti le tipologie dei contratti, fornendo al Settore Coordinamento Partecipate del Comune di Brescia un elenco della forza lavoro in servizio al 30.09.2017, con indicazioni riguardo al profilo professionale ed alla tipologia del contratto (tempo determinato oppure indeterminato);

tenuto conto che:

- d) con riferimento alla richiesta di cui alla precedente lett. a), la Capogruppo, con proprie note dell'11.05.2017 (PG: 0005446/17) e del 17.10.2017 (PG: 0010944/17) aveva già comunicato al Comune di Brescia di non registrare eccedenze di personale di tipo strutturale né per Brescia Mobilità S.p.A. né per le altre società del Gruppo; valutazione che si conferma per ciò che riguarda Brescia Trasporti;
- e) con riferimento alla richiesta di cui alla precedente lett. b), nel corso del 2017, si è avuta una riduzione delle spese generali di funzionamento, ai cui risultati hanno contribuito anche le spese per il personale; tali risultati tengono conto, peraltro, sia dell'incidenza dovuta all'aumento contrattuale per il rinnovo del contratto collettivo nazionale vigente sia dell'attuazione dei sentieri di carriera previsti nella contrattazione di primo e secondo livello; la Società ha costantemente verificato il rispetto di quanto previsto in materia di vincoli assunzionali e di contenimento della spesa; tale finalità è stata raggiunta sia con l'attuazione di misure di controllo (quali, l'analisi delle curve retributive a disposizione del *management* e la costante attenzione riposta dal *management* nella valutazione ed approvazione di ogni specifica spesa) sia con l'adozione di appositi regolamenti in materia ("*Regolamento per il reclutamento del personale di Brescia Trasporti S.p.A.*", "*Regolamento interno per le missioni e le attività espletate fuori dall'ordinaria sede di servizio*", "*Regolamento di Brescia Trasporti S.p.A. per il conferimento di incarichi di collaborazione a soggetti esterni*");
- f) con riferimento alla richiesta di cui alla precedente lettera c) è stato predisposto apposito documento riepilogativo della forza lavoro in servizio al 30.09.2017, con specificazione del

profilo professionale e della tipologia del contratto (tempo determinato oppure indeterminato), agli atti della Società;

Tutto ciò premesso, l'Amministratore Unico

**DELIBERA**

- 1) di approvare le attività e gli esiti delle verifiche poste in essere dalla Società in applicazione di quanto previsto dal D.Lgs. 175/2016 in materia di personale, come rappresentate in premessa;
- 2) di comunicare alla Capogruppo il contenuto del presente provvedimento, per la successiva trasmissione al Comune di Brescia.

Brescia, 22 marzo 2018

