

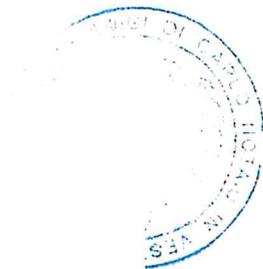
Verbale del Consiglio di Amministrazione del 11 SET. 2018

L'anno 2018, il mese di settembre, il giorno 11, alle ore 11:00, presso la sede legale della Società in Brescia, Via Leonida Magnolini, n. 3, si è riunito il Consiglio di Amministrazione di Metro Brescia Società a Responsabilità Limitata ("Società"), convocato con nota trasmessa a mezzo E-mail in data 28.08.2018, per discutere il seguente ordine del giorno:



OMISSIS

Verbale del Consiglio di Amministrazione del 11 SET. 2018



OMISSIS

* * *

OGGETTO: RELAZIONE IN ORDINE AL RAGGIUNGIMENTO NEL PRIMO SEMESTRE 2018 DEGLI OBIETTIVI GESTIONALI ASSEGNATI DAL COMUNE DI BRESCIA INERENTI ALLA TEMATICA DEL PERSONALE E CONSEGUENTI DELIBERAZIONI

Con riferimento al punto 11. all'Ordine del Giorno, il Presidente rappresenta che, come già ricordato al precedente punto all'ordine del giorno, la Capogruppo, con lettera del 30.03.2018 (PG: 0003677/18) ha trasmesso alla Società la nota con la quale il Comune di Brescia ha comunicato gli

11 SET. 2018

Verbale del Consiglio di Amministrazione del



obiettivi gestionali per l'esercizio 2018, di carattere sia generale sia specifico, assegnati a tutte le società del Gruppo.

Si rimanda a quanto oggetto del precedente punto all'ordine del giorno dell'odierna seduta per quanto attiene al raggiungimento, nel primo semestre 2018, degli obiettivi assegnati alla Società, ad eccezione dello specifico obiettivo gestionale in tema di personale ex art. 19 del D.Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii., individuato dal Comune di Brescia come segue:

"Con riferimento all'art. 19 D.Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii. "gestione del personale" si chiede la pubblicazione sul sito istituzionale della società dei provvedimenti con i quali sono stati stabiliti criteri e modalità per il reclutamento del personale.

Inoltre, in relazione al contenuto del comma 5 dello stesso art. 19, si chiede un contenimento o una razionalizzazione delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle del personale, rispetto all'esercizio precedente. Anche in questo caso dovranno essere dettagliatamente rendicontati gli interventi posti in essere e i risultati raggiunti anche con riferimento alle risultanze di bilancio.

In continuità con la deliberazione G.C. 616/2014, le nuove assunzioni di personale, sia a tempo determinato che indeterminato, dovranno essere precedute da specifica preventiva autorizzazione rilasciata dal Comune".

In merito al grado di raggiungimento di tale obiettivo, la Società, in conformità a quanto previsto dall'art. 19 del D.Lgs. 175/2016, ha pubblicato sul sito internet del Gruppo Brescia Mobilità, www.bresciamobilita.it, sezione "Società Trasparente" i seguenti provvedimenti:

(a) "Regolamento per il reclutamento del personale di Metro Brescia Società a Responsabilità Limitata" avente ad oggetto i criteri e le modalità per il reclutamento del personale da parte della Società;

(b) "Regolamento di Metro Brescia Società a Responsabilità Limitata per il conferimento di incarichi di collaborazione a soggetti esterni" che definisce e disciplina – nel rispetto della normativa vigente ed applicabile in materia come coerentemente interpretata dalla giurisprudenza – i presupposti, i limiti, i criteri e le modalità per il conferimento da parte della Società a soggetti esterni alla medesima (i) degli incarichi individuali di collaborazione con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, ai sensi della normativa vigente ed applicabile in materia, (ii) degli incarichi individuali professionali con contratto di lavoro autonomo, ai sensi della normativa vigente ed applicabile in materia.

In relazione al contenuto del co. 5 del medesimo art. 19, si richiama la nota della Società del 16.03.2018 (PG: 0001059/18), con la quale si è dato riscontro alla richiesta del Comune di Brescia in merito agli adempimenti previsti dagli articoli 19 e 25 del D.Lgs. 175/2016, e si conferma che si è provveduto ad una razionalizzazione delle spese di funzionamento, rispetto all'esercizio precedente, ivi comprese quelle del personale.

Si informa che alla data del 31.08.2018, la consistenza di organico totale è in riduzione di n. 2 unità rispetto alla forza al 31.12.2017 (136 persone), come rappresentato nella bozza di relazione di attestazione in ordine al raggiungimento, nel primo semestre 2018, dello specifico obiettivo gestionale inerente alla tematica del personale, che verrà trasmessa alla Capogruppo, affinché la stessa possa procedere all'invio al Comune. Tale relazione viene depositata agli atti del Consiglio e viene illustrata ai presenti.

Il Consiglio di Amministrazione, dopo adeguata discussione, all'unanimità

DELIBERA

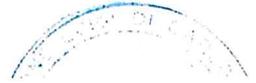
- (i) di prendere atto del buon grado di raggiungimento dello specifico obiettivo gestionale inerente alla tematica del personale assegnato dal Comune di Brescia alla Società nel primo semestre 2018;
- (ii) di approvare la relazione, depositata agli atti del Consiglio da trasmettere alla Capogruppo per il successivo inoltrare al Comune di Brescia;
- (iii) di disporre la pubblicazione sul sito internet del Gruppo Brescia Mobilità della presente delibera secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e come indicato dal Comune di Brescia.

* * *

OMISSIS

11 SET. 2010

Verbale del Consiglio di Amministrazione del



— OMISSIS —

* * *

Null'altro essendovi da deliberare la seduta è tolta alle ore 13:15.