

**BRESCIA MOBILITÀ S.P.A.**  
**ASSENTEISMO 1^TRIMESTRE 2023**

<b>% Assenza (comprese ferie, festività soppresse, assenze non retribuite, assenze per maternità, permessi legge 104, altri permessi, scioperi) DATI ESPRESSI IN ORE</b>	<b>ORE TOT.</b>	<b>ASSENZE TOTALI % su ore teoriche</b>	<b>DIVISIONE SERVIZI TECNICI / APPROVVIGIO NAMENTI E MAGAZZINO %</b>	<b>DIVISIONE FINANZA AMMINISTRAZIO NE E ANTIRICICLAGGIO %</b>	<b>DIVISIONE PARCHEGGI IMPIANTI LOGISTICA E TRIBUTI/SERVIZI TECNOLOGICI E AFFISSIONI/ CONTRATTI METROBUS %</b>	<b>SERVIZIO LEGALE/SEGRETERIA A CDA/SEGRETERIA E CONSERVATORIA %</b>	<b>SERVIZIO PERSONALE ORGANIZZAZIONE E RELAZIONI SINDACALI %</b>	<b>UNITÀ ORGANIZZATIVE IN STAFF A CONSIGLIO DI AMMINISTRAZ.NE E DIREZIONE GENERALE %</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO ASSENZE</b>	<b>7.756,76</b>	<b>10,68%</b>	<b>11,20%</b>	<b>11,00%</b>	<b>9,03%</b>	<b>7,08%</b>	<b>7,37%</b>	<b>17,18%</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO PRESENZE</b>	<b>64.871,05</b>	<b>89,32%</b>	<b>88,80%</b>	<b>89,00%</b>	<b>90,97%</b>	<b>92,92%</b>	<b>92,63%</b>	<b>82,82%</b>

Dati elaborati secondo le indicazioni della circolare n. 3 del 17 luglio 2009 Dipartimento della Funzione Pubblica, per ogni unità organizzativa di livello dirigenziale: *“dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del periodo di riferimento.*

*Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'unità organizzativa (compreso il dirigente)”.*